



COD DE CONDUITĂ

INTEGRITATE ȘI CONDUITĂ ETICĂ

BUILDING TRUST



CUPRINS

REGULILE ETICII ÎN AFACERI	6
1. Respectarea legii	6
2. Sunt interzise mita și corupția	6
3. Cadouri, forme de divertisment și donații	7
4. Concurență loială	8
5. Evitarea conflictului de interese	9
6. Prevederi privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate	9
7. Mențineți confidențialitatea, securitatea și protecția datelor	10
8. Protejarea bunurilor sika	11
9. Drepturile omului și standardele de muncă: Condiții de lucru echitabile, fără hărțuire și fără discriminare	11
10. Protejați sănătatea, siguranța și mediul	12
11. Partenerii de afaceri	13
12. Import și export	13
13. Spălarea banilor	13
REGULI DE IMPLEMENTARE	14
14. Asigurați conformitatea cu acest Cod	14
15. Mențineți transparența și exprimați-vă opinia	14
16. Puterea exemplului	15
17. Este interzisă ocolirea acestor reguli	16
18. Întrebați dacă aveți dubii	16
19. Metoda empirică: regula ziarului	16
20. Aplicați principiul celor patru ochi	16
21. Întrebări / comentarii	17

COD DE CONDUITĂ

Dragi prieteni

Sika susține **„construirea încrederii”**. Comportamentul etic și integritatea construiesc o bază pentru încredere.

Colegii, clienții, furnizorii și acționarii noștri se bazează cu toții pe integritatea noastră. Conduita dvs. etică reprezintă piatra de temelie a excelenței reputații a companiei Sika și a succesului său pe termen lung.

Codul de Conduită are ca scop promovarea integrității și a conduitei etice în cadrul companiei Sika la nivel global. Acesta enunță **Valorile și Principiile** companiei Sika, fundamentul culturii noastre unice. Compania Sika nu tolerează încălcări ale legii și nici ale prezentului Cod, având o atitudine de toleranță zero față de conduita neetică.

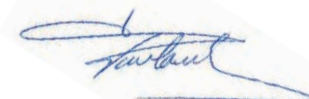
Prin acest Cod de Conduită revizuit evidențiem de asemenea puternicul angajament pentru dezvoltare durabilă, drepturile omului și protecția mediului.

Este responsabilitatea dvs. individuală să lucrați în conformitate cu Codul de Conduită, indiferent de rolul dvs., de nivelul ierarhic și de locul de muncă. Orice ați face pentru compania Sika, respectați întotdeauna litera și spiritul acestui Cod. Conduceți prin exemplul personal și inspirați pe alții să facă la fel!

Vă mulțumim pentru participare și pentru importanta dvs. contribuție la succesul companiei Sika.



Thomas Hasler
CEO, Sika Group



Thierry Vanlancker
Chairman of the Board of Directors

Baar: aprilie 2024

INTEGRITATE ȘI CONDUITĂ ETICĂ

ACȚIONĂM ÎN CONFORMITATE CU LEGEA

NU FACEM COMPROMISURI ÎN CEEA CE
PRIVEȘTE INTEGRITATEA

NE DESFĂȘURĂM ACTIVITATEA APLICÂND
ÎNALTE STÂNDARDE DE ETICĂ

ASIGURĂM RESPECTAREA ACESTOR
PRINCIPII



**RESPECTAREA PREZENTULUI COD
DE CONDUITĂ REPREZINTĂ RESPONSABILITATEA PERSONALĂ A TUTUROR CELOR
CARE LUCREAZĂ LA SIKA**



REGULILE ETICII ÎN AFACERI

1. RESPECTAREA LEGII

- Se vor respecta cu strictețe toate legile și normele care sunt aplicabile activității noastre comerciale.
- Respectați cu strictețe prezentul Cod de Conduită și alte norme interne, chiar dacă sunt mai stricte decât legile aplicabile.

Conformitatea deplină cu legile și reglementările aplicabile constituie cadrul tuturor activităților noastre. În plus, Prezentul Cod de conduită definește reguli care pot fi mai stricte decât legile aplicabile. În plus, există norme interne care trebuie respectate.

2. SUNT INTERZISE MITA ȘI CORUPȚIA

- Nu oferiți nici un favor (bani, excursii, cadouri etc.) cu intenția de a influența decizia cuiva (de exemplu, de a menține sau obține contracte) sau de a obține un avantaj necuvenit (de exemplu, un permis la care compania Sika nu are dreptul).
- Nu acceptați nici un favor (bani, excursie, cadou etc.) care vă influențează deciziile sau care vă determină să acordați un avantaj necuvenit (de exemplu, o reducere la care partenerul de afaceri nu are dreptul).

Compania Sika luptă hotărât împotriva tuturor formelor de corupție. Compania Sika le interzice angajaților, agenților și altor terți care acționează în numele său să aibă de a face cu orice formă de mită. Mita și corupția pot lua multe forme. Acestea se pot prezenta sub formă de bani, dar și sub forma altor favoruri (excursii, cadouri de orice fel). Mita are întotdeauna ca scop influențarea deciziei primitorului în scopul obținerii de avantaje necuvenite pentru persoana sau entitatea care oferă favorul. Nu contează dacă oferiți sau primiți astfel de favoruri. Nu contează cine este contrapartea dvs. (guvernul, o companie sau o persoană privată). Cu excepția divertismentului și cadourilor obișnuite, care nu au ca scop obținerea unui avantaj necuvenit (vedeți mai jos, 3.), nu contează cât de mare sau mic este favorul sau avantajul. Aceasta constituie totuși mită și corupție, care sunt strict interzise.

3. CADOURI, FORME DE DIVERTISMENT ȘI DONAȚII

- Oferiți și acceptați numai cadouri legale, rezonabile, de o valoare moderată și în conformitate cu Politica locală privind cadourile și divertismentul a companiei Sika.
- Sponsorizările și contribuțiile caritabile sunt permise dacă sunt conforme cu Politica locală privind cadourile și divertismentul a companiei Sika.
- Folosirea fondurilor companiei Sika pentru sprijinirea politicienilor, a candidaților politici sau a partidelor politice este interzisă. Donațiile către campaniile politice care sprijină strategiile sau activitățile comerciale ale companiei Sika trebuie să fie aprobate de Administrația Grupului.

În toate țările și piețele, cadourile și divertismentul rezonabile (mese, evenimente sportive sau culturale etc) sunt o practică de afaceri uzuală. Acestea devin mită dacă sunt destinate influențării deciziilor primitorului. Invitațiile în excursii sau evenimente ce durează mai multe zile, precum și cadourile și divertismentul pentru persoane oficiale reprezintă riscuri deosebite. Toate companiile trebuie să adopte o Politică locală privind cadourile și divertismentul care să definească nivelurile de aprobare necesare și care să se alinieze la politica standard a companiei.



4. CONCURENȚĂ LOIALĂ

- Se va acționa în scopul obținerii performanțelor și în mod corect pe piață, atât cu privire la clienți, cât și la furnizori.
- Nu se va discuta, conveni sau colabora în nicio formă cu concurenții cu privire la strategiile, prețurile, piețele, clienții, produsele, producția sau alte aspecte care influențează piața.
- Nu faceți înțelegeri cu privire la prețurile de revânzare cu clienții Sika.
- Verificați în prealabil orice obligație sensibilă (de exemplu, exclusivitate, neconcurență, investiții comune) la Departamentul Juridic al companiei sau la consilierul juridic local.
- Nu se va face abuz de poziție dominantă.

Ne așteptăm la respectarea deplină a legislației aplicabile cu privire la carteluri și practici anticoncurențiale. Aceasta se referă în special la orice fel de discuție sau înțelegere cu concurenții cu privire la aspecte sensibile referitoare la preț sau alte aspecte sensibile referitoare la piață. Trebuie acordată o atenție deosebită întrunirilor informale, conferințelor, expozițiilor și întâlnirilor asociațiilor comerciale și discuțiilor care privesc posibile oportunități de achiziționare. În măsura în care sunt permise contactele cu concurenții, acestea trebuie conduse în principiu de un membru al Conducerii Superioare a Sika.



5. EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

- Se va evita orice situație care poate da naștere unui conflict de interese între interesele dvs. personale și familiale și interesele Sika. Se va comunica în întregime superiorului existența unor astfel de conflicte.
- Se vor evita orice activități concurente cu cele ale Sika.
- Nu folosiți o oportunitate de afaceri pentru compania Sika în beneficiul personal.

Deciziile luate în numele Sika nu trebuie să fie influențate de interese personale sau familiale. Este interzisă orice activitate care concurează cu activitatea Sika.

6. PREVEDERI PRIVIND TRANZACȚIILE BAZATE PE INFORMAȚII PRIVILEGIATE

- Nu utilizați informații confidențiale, cu efecte asupra prețurilor, pentru a tranzacționa acțiuni, opțiuni sau obligațiuni ale companiei Sika.
- Nu se vor divulga astfel de informații terților.
- Nu se vor folosi informații confidențiale care influențează prețurile pentru a tranzacționa acțiuni, opțiuni sau obligațiuni ale partenerilor de afaceri ai Sika și nu se vor divulga astfel de informații terților.

*Tranzacțiile bazate pe informații privilegiate implică utilizarea informațiilor privilegiate în scopul obținerii unui profit necuvenit. Acest lucru este ilegal în Elveția și în multe alte țări. Tranzacțiile bazate pe informații privilegiate privesc în principal tranzacționarea acțiunilor Sika. Însă, este de asemenea interzisă folosirea informațiilor privilegiate în tranzacționarea acțiunilor partenerilor de afaceri ai Sika. **Politica privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate și tranzacțiile conducerii** a companiei Sika oferă îndrumări suplimentare, în special cu privire la perioadele de interdicere a tranzacțiilor.*

7. MENȚINEȚI CONFIDENȚIALITATEA, SECURITATEA ȘI PROTECȚIA DATELOR

- Se va păstra confidențialitatea informațiilor comerciale, tehnice și financiare ale Sika.
- În cadrul Sika, informațiile confidențiale vor fi divulgate numai în măsura în care cunoașterea acestora este absolut necesară.
- Informațiile confidențiale nu vor fi divulgate niciunui terț, decât dacă acest lucru este necesar în scopul desfășurării activității și doar după semnarea unui acord de confidențialitate.
- Asigurați exactitatea și un nivel adecvat de securitate a informațiilor confidențiale pe baza **politicilor și directivelor de securitate IT ale grupului Sika.**
- Protejați informațiile confidențiale și datele personale ale terților și ale angajaților noștri.
- Asigurați prelucrarea onestă și transparentă a datelor personale colectate de compania Sika.
- Respectați legile locale aplicabile cu privire la protecția datelor și aderați la principiile politicilor interne privind protecția datelor ale companiei Sika.

Protejarea know-how-ului Sika este de o importanță crucială. Deși Sika nu intenționează să împiedice fluxul de informații necesar în desfășurarea activității comerciale, este crucială protejarea know-how-ului Sika împotriva folosirii necorespunzătoare. Protejăm în aceeași măsură datele confidențiale ale terților. Compania Sika respectă cu strictețe confidențialitatea și integritatea datelor tuturor angajaților și terților.



8. PROTEJAREA BUNURILOR SIKA

- Bunurile Sika (echipamentele, calculatoarele, mașinile etc.) vor fi utilizate cu grijă și doar în interes de serviciu, cu excepția cazului în care superiorul ierarhic aprobă folosirea în alt scop
- Se vor proteja bunurile împotriva oricărei utilizări necorespunzătoare (fraudă, furt, pierdere).

9. DREPTURILE OMULUI ȘI STANDARDELE DE MUNCĂ: CONDIȚII DE MUNCĂ ECHITABILE. SUNT INTERZISE HĂRȚUIREA ȘI DISCRIMINAREA

- Respectați pe deplin legile privind munca și angajarea de personal, și politicile interne ale companiei, care reflectă standardele internaționale privind munca.
- Subordonații și colegii de serviciu vor fi tratați echitabil și cu respect.
- Contribuiți la promovarea diversității și a unei culturi incluzive, bazate pe încredere, pentru a facilita inovarea, deschiderea și oportunitățile egale.
- Nu tratați pe ceilalți în mod inechitabil pe baza rasei, naționalității, orientării sexuale, sexului, vârstei, religiei etc. și nu îi hărțuiți verbal sau fizic, nu îi agresați, nu îi insultați, nu îi amenințați și nu îi intimidați pe ceilalți.
- Nu tolerați nici un fel de comportament abuziv și nici un fel de discriminare a angajaților, și raportați încălcările observate supervisorului dvs. sau departamentului HR.

Compania Sika promovează un mediu de lucru divers și inclusiv, în care toți angajații se tratează reciproc în mod echitabil și respectuos. Compania Sika susține cu tărie egalitatea de șanse și interzice hărțuirea sexuală și de altă natură la locul de muncă.

Compania Sika face eforturi să se asigure că toți angajații au o conduită conformă cu standardele acceptate pe plan internațional cu privire la drepturile omului precum și cu standardele esențiale cu privire la muncă și cele sociale, și susține cele zece principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite.*

Compania Sika susține cu tărie abolirea tuturor formelor de muncă a copiilor și de muncă forțată (inclusiv sclavia modernă și traficul de persoane) – inclusiv în rețeaua sa de furnizori, precum și recunoașterea libertății de asociere, de negociere colectivă și de parteneriat social, remunerare echitabilă și program de lucru echitabil.

** Aceste standarde includ Declarația universală a drepturilor omului, Ghidul OECD pentru întreprinderile multinaționale și Declarația de principii tripartită a organizației internaționale a muncii (ILO) cu privire la întreprinderile naționale și politica socială.*

10. PROTEJAȚI SĂNĂTATEA, SIGURANȚA ȘI MEDIUL

- Respectați legile privind mediul sănătatea și siguranța, și normele interne.
- Promovați o cultură a siguranței și nu faceți niciodată compromisuri privind siguranța și protejarea celorlalți.
- Promovați utilizarea sustenabilă a resurselor și practicile comerciale sustenabile, minimizând impactul ecologic al companiei Sika (aer, deșeuri, apă, consum de energie și biodiversitate), contribuind la o economie circulară și prioritizând tehnologiile ecologice.
- Nu permiteți niciodată considerentelor economice să capete prioritate față de siguranță, sănătate și protecția mediului.

Siguranța și bunăstarea angajaților este o prioritate pentru compania Sika. Compania Sika promovează activități economice sustenabile și social responsabile. Compania Sika are o responsabilitate deosebită pentru respectarea cu strictețe a legilor și normelor interne privind siguranța, sănătatea și mediul, în interesul angajaților și clienților noștri și societății în ansamblu, precum și viitorul planetei noastre.



11. PARTENERII DE AFACERI

- Se va asigura respectarea acestor reguli de către furnizori, prestatorii de servicii, agenți și distribuitori.
- Conformați-vă regulilor clienților, în special în cazul cadourilor și divertismentului, chiar dacă acestea sunt mai stricte decât prezentul Cod de Conduită și Politica locală privind cadourile și divertismentul.

*Compania Sika cere partenerilor și furnizorilor săi să aibă o conduită echitabilă și să urmeze aceleași reguli de conduită în afaceri. Pentru a atinge acest obiectiv, furnizorii companiei Sika trebuie să respecte **Codul de Conduită al Furnizorilor Sika**. Compania Sika își sprijină furnizorii cu sesiuni de instruire și le monitorizează conformitatea prin chestionare și audituri.*

12. IMPORT ȘI EXPORT

- Respectați toate sancțiunile aplicabile, precum și reglementările privind neproliferarea, controalele de import și export și materialele periculoase.
- Asigurați declarații vamale exacte și obțineți toate permisele vamale necesare.

Compania Sika respectă cu strictețe toate reglementările comerciale și vamale aplicabile. Diverse legi naționale și internaționale restricționează sau interzic importul și exportul de produse și servicii. Aceste restricții se bazează nu numai pe natura produsului, ci și pe țara de origine sau destinație și, uneori, chiar pe identitatea clientului și furnizorilor (sanctiuni).

13. SPĂLAREA BANILOR

- Fiți vigilenți și raportați imediat superiorilor sau controlorilor orice tranzacții financiare suspecte.

Compania Sika luptă hotărât împotriva spălării banilor. Spălarea banilor înseamnă introducerea de bunuri (nu numai bani) ce provin din activități criminale în ciclul economic și financiar obișnuit. Spălarea banilor este o infracțiune.

REGULI DE IMPLEMENTARE

14. ASIGURAȚI CONFORMITATEA CU ACEST COD

- Prezentul Cod de Conduită se aplică tuturor angajaților Sika. Toți angajații noi care se alătură companiei Sika trebuie să respecte aceste reguli și sunt informați cu privire la importanța acestora.
- Aceste reguli vor fi reamintite cu regularitate întregului personal din toate companiile, cel puțin o dată pe an.
- Directorii Generali ai tuturor companiilor Sika vor confirma, pentru fiecare an, conformarea cu aceste reguli a companiei conduse de către aceștia.
- Persoanele care ocupa funcții corporatiste vor desfășura cu regularitate sesiuni de pregătire și audituri.

Conducerea va asigura instrumentele și metodele necesare, însă conformarea cu prezentul Cod de Conduită este o responsabilitate permanentă a managerilor de linie. Selectarea, formarea și supervizarea adecvată a personalului sunt, de asemenea, cruciale în acest sens.

15. MENȚINEȚI TRANSPARENȚA ȘI EXPRIMAȚI-VĂ OPINIA

- Declarați și înregistrați corect toate tranzacțiile.
- Informați superiorul cu privire la potențiale conflicte cu aceste reguli.
- Raportați încălcările acestor reguli superiorului, departamentului HR sau unui membru al conducerii locale, sau – dacă nu are efect sau nu este fezabil, escaladați la următorul nivel al conducerii. Puteți de asemenea escalada la departamentul de conformitate al companiei prin e-mail (compliance@ch.sika.com) sau prin Sika Trust Line (<https://sikatrustline.com>).
- Persoanele care raportează cu bună credință încălcările de care află vor fi protejate împotriva oricăror represalii. Cei care încalcă aceste reguli vor face subiectul unor măsuri disciplinare.

La Sika, susținem un climat de deschidere și transparență completă. Transparența cu privire la posibilele conflicte și încălcările detectate contribuie la aplicarea prezentului Cod de Conduită. Transparența este de asemenea importantă cu privire la documentarea și înregistrarea exactă

*a tuturor tranzacțiilor. Încurajăm toți angajații să își exprime opinia și să își informeze corect și la timp superiorul, departamentul HR sau orice alt membru al echipei locale de conducere cu privire la incidente critice, în conformitate cu principiile enunțate în **Politica privind încrederea a companiei Sika**. Acuzațiile de încălcare vor fi investigate cu atenție și, dacă se confirmă, vor avea consecințe disciplinare pentru persoanele implicate (inclusiv concedierea, dacă este cazul), iar persoanele care raportează vor fi protejate contra represaliilor când raportează cu bună credință și pentru motive întemeiate.*

16. PUTEREA EXEMPLULUI

- Superiorul ierarhic va fi un exemplu pentru subalternii săi și va adera cu strictețe la Codul de Conduită.
- Superiorul ierarhic va aplica, în sfera sa de responsabilitate, o politică de toleranță zero.
- Insistați asupra transparenței pentru a contracara din timp riscurile potențiale.

Un bun exemplu dat de superiorii ierarhici va contribui în mod crucial la implementarea prezentului Cod de Conduită. Puterea exemplului este esențială, la fel cum este și aplicarea unei politici de toleranță zero. Aceasta înseamnă, de asemenea, un mediu de lucru în care posibilele conflicte sunt rezolvate în mod deschis și constructiv.



17. ESTE INTERZISĂ OCOLIREA ACESTOR REGULI

- Nu se va apela la terți pentru a ocoli aceste reguli.

Conduita și practica de afaceri condamnabila nu vor fi delegate terților (de ex., agenților, distribuitorilor, consultanților) în scopul ocolirii acestor reguli.

18. ÎNTREBAȚI DACĂ AVEȚI DUBII

- Întotdeauna întrebați dacă aveți dubii.

În multe cazuri, încălcările legilor sau ale normelor interne pot fi evitate prin sfaturi oportune. Dacă aveți dubii cu privire la ce decizie să luați sau cum să acționați, întrebați pe ceilalți mai întâi și solicitați sfaturi sau asistență din partea managerului dvs. sau a departamentului relevant (de exemplu, HR, Juridic, Conformitate sau Finanțe).

19. METODA EMPIRICĂ: REGULA ZIARULUI

- Atunci când nu există o anumită regulă sau dacă există dubii, verificarea conduitei se va face conform simplei reguli a ziarului: Ai comite această faptă dacă s-ar publica pe prima pagină a ziarului local cu lux de amănunte?

Deși multe dintre reguli pot fi specifice și pot să nu acopere cazul real, regula ziarelor este înțeleasă și aplicabilă la nivel global. Aceasta oferă un test fiabil cu privire la permisibilitatea unei anumite conduite.

20. APLICAȚI PRINCIPIUL CELOR PATRU OCHI

- Toate angajamentele în numele companiei Sika – indiferent dacă sunt făcute pe hârtie sau digital – trebuie să fie semnate de două persoane autorizate, chiar dacă legile locale permit o singură semnătură.
- Dacă angajamentul este făcut prin comunicare electronică (e-mail, mesaj text etc.) acesta poate fi semnat de o singură persoană. Totuși, o a doua persoană trebuie să examineze și să aprobe angajamentul înainte de a fi expedit.

- Cu excepția cazului în care legea locală o cere, nu folosiți niciodată parafe sau sigilii personale; dacă le folosiți, adăugați întotdeauna semnătura personală.

Principiul celor patru ochi este principiul fundamental al companiei Sika pentru gestionarea riscurilor și comportamentul etic. O a doua pereche de ochi competentă trebuie să analizeze aspectele comerciale și să asigure un proces diligent de luare a deciziilor și mai ales conformarea cu prezentul Cod de Conduită.

21. ÎNTREBĂRI / COMENTARII

Dacă aveți dubii sau întrebări cu privire la prezentul Cod de Conduită, contactați superiorul sau conducerea companiei. Întrebările și comentariile pot fi trimise și la compliance@ch.sika.com.





COD DE CONDUITĂ

INTEGRITATE ȘI CONDUITĂ ETICĂ